

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เดือน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินการ	หมายเหตุ
ม.ค. ๒๕๖๖	ประเมินครูผู้ช่วย	ไม่มี	ครูผู้ช่วยผ่านเกณฑ์การประเมิน ครั้งที่ ๑	
ก.พ. ๒๕๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาครูและบุคลากร สร้างสื่อการสอนและนวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยโปรแกรม CANVA	๑๑,๔๐๐	ดำเนินการแล้ว	
มี.ค. ๒๕๖๖	ประเมินครูผู้ช่วย	ไม่มี	ครูผู้ช่วยผ่านเกณฑ์การประเมิน ครั้งที่ ๑	
เม.ย. ๒๕๖๖	-			
พ.ค. ๒๕๖๖	-			
มิ.ย. ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบการจัดการเรียนรู้และการพัฒนา นวัตกรรมจัดการเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะผู้เรียน	๗๑,๘๔๕	ดำเนินการแล้ว	

โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ลักษณะโครงการ (✓) ใหม่ () ต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมหลัก

๓.๑ จัดกิจกรรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“การออกแบบการจัดการเรียนรู้และการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะผู้เรียน”

๔. กลุ่มงานที่รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. สมองแนวปฏิบัติ

๕.๑ จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการข้อที่ ๕

๕.๒ นโยบาย สพฐ.ที่ ๓

๕.๓ ยุทธศาสตร์โรงเรียนที่ ๒ การจัดระบบบริหารจัดการที่ส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา

๕.๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารและการจัดการด้วยระบบคุณภาพ

๕.๕ มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๒.๔

๕.๖ โครงการหลักของโรงเรียนที่ ๗ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

๖. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการมุ่งมั่นดำเนินการภารกิจหลักตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จึงกำหนดนโยบายและจุดเน้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระบบ Digital Performance Appraisal (DPA) และพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต

ทางโรงเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำจัดกิจกรรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ และได้พัฒนาขีดความสามารถเพื่อปรับบทบาทให้เป็นครูยุคใหม่ ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออกแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA)

๗.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะของผู้เรียน

๗.๓ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถเพื่อปรับบทบาทให้เป็นครูยุคใหม่ ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

๘. เป้าหมายของโครงการ

๘.๑ ด้านปริมาณ

๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗๘ คน

๘.๒ ด้านคุณภาพ

คณะครูได้รับประสบการณ์ในเรื่องการออกแบบการจัดการเรียนรู้และมีการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะผู้เรียน

๙. สถานที่ดำเนินการ

๙.๑ โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูถัมภ์

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑๑. งบประมาณ จำนวน ๗๑,๘๔๕ บาท

๑๒. วิธีดำเนินการ

ลำดับ ที่	การดำเนินงานกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการเพื่อพิจารณา	๑๘ พ.ค. ๖๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ	๒๒ - ๓๑ พ.ค. ๖๖	
๓	ดำเนินการจัดกิจกรรม	๑๗ - ๑๘ มิ.ย.๖๖	
๔	สรุปรายงานผล	๒๙ มิ.ย.๖๖ - ๓๐ มิ.ย.๖๖	

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๓.๑ ผู้เข้าร่วมงาน จำนวนร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม

๑๔. การติดตามและประเมินผล

๑๔.๑ จากการสังเกต

๑๔.๒ จากแบบประเมิน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจการออกแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA)

๑๕.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะของผู้เรียน

๑๕.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์และนำไปปรับประยุกต์ให้เป็นครูยุคใหม่ ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบและเสนอโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวสุนิษา อัจฉอนศรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลากร

ลงชื่อ

(นางสาววีรารวรรณ โฆษิตสุต)
หัวหน้างานแผนงานและจัดทำคำของบประมาณ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ
(นายรพีพัทร แผ้วผา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ
(นางสาวอิสริย์ ด่านพิชิตชัยค์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ
(นายเอกราช อยู่ฤกษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา
ในพระสังฆราชูปถัมภ์

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
๑	ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒ มื้อ	๗๘	๖๐ -	๙,๓๖๐
๒	ค่าอาหารว่างจำนวน ๔ มื้อ	๗๘	๓๐	๙,๓๖๐
๓	ค่าตอบแทนวิทยากร			๓๑,๒๐๐
	- นางสาวปาริชาติ เกสัชชา	๑๒ ชั่วโมง	๘๐๐	๙,๖๐๐
	- นางจันทกานต์ สิทธิราช	๑๒ ชั่วโมง	๖๐๐	๗,๒๐๐
	- นางเสมอแข อภิรมยานนท์	๑๒ ชั่วโมง	๖๐๐	๗,๒๐๐
	- นายสุภาพ บริบูรณ์	๑๒ ชั่วโมง	๖๐๐	๗,๒๐๐
๔	ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คืน			๔,๓๐๐
	- ห้องพัก ๓ เตียง	๒	๑,๒๐๐	๒,๔๐๐
	- ห้องพัก ๒ เตียง	๒	๙๕๐	๑,๙๐๐
๕	ค่าเดินทางวิทยากรโดยรถยนต์ส่วนตัว ไป-กลับ (๗๒๑ กิโลเมตร)	๗๒๑ (ไป) ๗๒๑ (กลับ)	๔ ๔	๕,๗๖๘
๖	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑	๕,๐๐๐	๑๑,๘๕๗
	รวม			๗๑,๘๔๕

(.....เจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบบ้าบาทถ้วน.....)

หมายเหตุ ขออภัยแจ้งจ่ายทุกรายการ



ผลการดำเนินงาน

การอบรมเชิงปฏิบัติการ
“การพัฒนาครูและบุคลากร สร้างสื่อการสอน
และนวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยโปรแกรม
CANVA”



วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์

โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม



รายงานผลดำเนินงาน

การอบรมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบการจัด
การเรียนรู้และการพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้
สู่ฐานสมรรถนะผู้เรียน”

วันที่ 17-18 มิถุนายน พ.ศ.2566

โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ