

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์

มาตรการข้อที่ 1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศ
ศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	การกำกับติดตาม/ การรายงานผล
1. การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต โรงเรียนรัตนโกสินทร์ สมโภชบวรนิเวศ ศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่ เกี่ยวข้อง 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภช บวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครปฐม	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลการ ดำเนินงาน (30 กันยายน 2566)

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานข้อที่ 1 การจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงานดังนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโดยใช้กรอบแนวทางของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา นครปฐม
3. ประกาศการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ข้าราชการครูและบุคลากรถือปฏิบัติ

มาตรการข้อที่ 2 การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	การกำกับติดตาม/ การรายงานผล
2. การเปิดเผยข้อมูล	<p>เปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของโรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ www.rsbs.ac.th 5 ประเด็น คือ</p> <p>(1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>(2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>(3) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>(4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ</p> <p>(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารทั่วไป - กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารวิชาการ 	<p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล การดำเนินงาน (30 กันยายน 2566)</p>

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

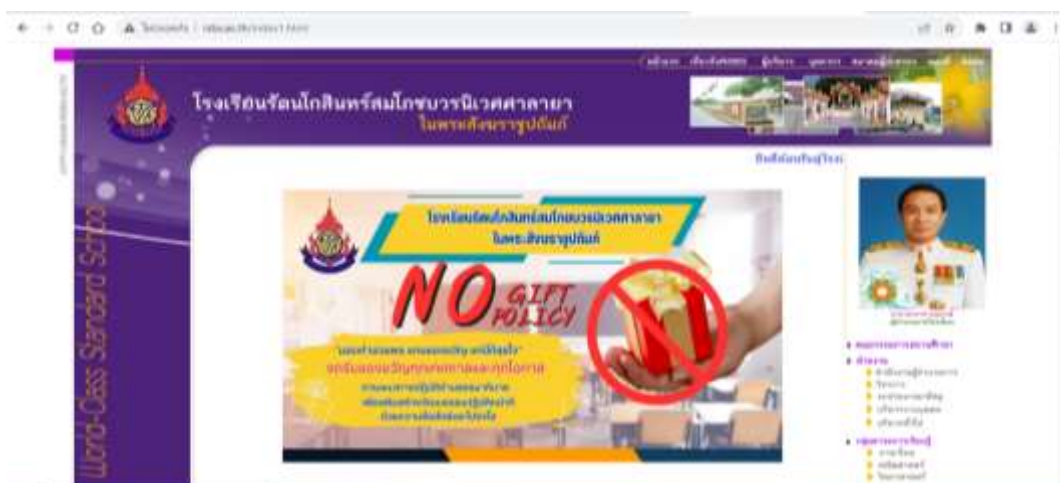
จากการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานข้อที่ 2 การเปิดเผยข้อมูล โดยเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของโรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ www.rsbs.ac.th 5 ประเด็น คือ 1) การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานและการประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายในโรงเรียน 2) การบริหารงานแต่ละฝ่ายตามโครงสร้าง 3) การจัดซื้อจัดจ้าง 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

มาตรการข้อที่ 3 จัดทำนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	การกำกับติดตาม/ การรายงานผล
3. จัดทำนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์	จัดทำประกาศรัตนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 และทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	กลุ่มบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน (30 กันยายน 2566)

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานข้อที่ 3 จัดทำนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้



1. โรงเรียนต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการจัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อร่วมวิเคราะห์และวางแผนการจัดทำโครงการและกิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ตลอดจนจัดประชุมครูเพื่อร่วมพิจารณางบประมาณ และผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. โรงเรียนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบในที่ประชุมครู มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบัญชีเพื่อตรวจสอบบัญชีของสถานศึกษา การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในที่ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



ประกาศโรงเรียนวัดโสมนัสราชวรวิหารเขตสาทรฯ โทพระสิทธิ์ราชูปถัมภ์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายเอกพรช อนุฤกษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโสมนัสราชวรวิหารเขตสาทรฯ โทพระสิทธิ์ราชูปถัมภ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คำนิยม และแนวทางการที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับกาให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการให้ผ่านในการมอบรับของหรือผู้ยื่น ซึ่งนำไปลดงานในนามของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า ข้าพเจ้าผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดโสมนัสราชวรวิหารเขตสาทรฯ โทพระสิทธิ์ราชูปถัมภ์ สังกัดหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะยกย่อง/พหัง ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณตัญ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งไม่ไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมตั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในโรงเรียนให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกพรช อนุฤกษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโสมนัสราชวรวิหารเขตสาทรฯ
โทพระสิทธิ์ราชูปถัมภ์

3. โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยวิเคราะห์แต่ละเพื่อสร้างแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาเพื่อตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูลให้ถูกต้อง ตรงประเด็นการประเมินและเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสเข้ามาประเมินความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยการจัดทำ QR Code EIT1 และ QR Code EIT2 ขึ้นเว็บไซต์ของสถานศึกษา



การประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
EIT

**EIT- รัตน โกสินทร์สม โภช
บวรนิเวศศาลายา**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ใน
การดำเนินงานของสถานศึกษา โดย ใช้แบบวัดการรับ
รู้ซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จาก
สำนักงาน ป.ป.ช. ผลการประเมินจะแสดงถึงระดับ
คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นแนวทางปฏิบัติ
ในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการ
ให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส มากยิ่งขึ้น

เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนการรับรู้ของ
ท่านได้เป็นอย่างดี ท่านสามารถแสดงความเห็นได้
อย่างอิสระและขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
และคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดี
ที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือ ใช้เพื่อการใด ๆ
ทั้งสิ้น โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไป
ในลักษณะของภาพรวมเท่านั้นไม่มีการวิเคราะห์หรือ
รายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของ
ท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุง
ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาต่อไป



QR Code EIT1

ภาพที่ 1 แสดง QR Code EIT1



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียภายนอก

QR Code EIT2

ภาพที่ 2 แสดง QR Code EIT2

4. ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา เพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยจัดประชุมและมอบหมายหน้าที่ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการจัดทำข้อมูลรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล



มาตรการข้อที่ 4 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA Online)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	การกำกับติดตาม/การรายงานผล
4. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA Online)	จัดทำคำสั่งรื้อต้นโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา ในพระสังฆราชูปถัมภ์ที่ 294/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA Online	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - บุคลากรทุกคน	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน (30 กันยายน 2566)

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานข้อที่ 4 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA Online) ดังนี้



คำสั่งโรงเรียนโกสินทร์สมโภชบวรนิเวศศาลายา
ที่ ๒๙๔/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คณะกรรมการประเมิน

๑. นายวิชาญ คุ้มดี	ผู้อำนวยการ
๒. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๓. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๔. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๕. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๖. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๗. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๘. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๙. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๑๐. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นายวิชาญ คุ้มดี	ผู้อำนวยการ
๒. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๓. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๔. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๕. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๖. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๗. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๘. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๙. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๑๐. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ

๑. คณะกรรมการประเมิน

๑. นายวิชาญ คุ้มดี	ผู้อำนวยการ
๒. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๓. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๔. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๕. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๖. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๗. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๘. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๙. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๑๐. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นายวิชาญ คุ้มดี	ผู้อำนวยการ
๒. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๓. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๔. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๕. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๖. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๗. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๘. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๙. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ
๑๐. นายวิชาญ คุ้มดี	รองผู้อำนวยการ

